



Møtereferat

Tilstede: Eldri E. Ytterland, Pia Wirum, Rolf Fagerli, Ann Elisabeth Kallevik, Camilla F Pettersen, Eli Størksen, Kjell Kristiansen
Forfall: Vigdis Bratli
Møtegruppe: Driftsstyret
Møtested: Personalrommet Svarttjern skole
Møtetid: Tirsdag 10.10.2017 kl. 18.00-20.00
Referent: Ann Elisabeth Kallevik
Telefon: 22789901
Vår ref Vår ref
Arkivkode 027
Neste møte 29.11.2017

Sak 28 2017 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent

Sak 29 2017 Godkjenning av referat fra 07.06.2017

Forslag til vedtak: Referat fra 07.06.2017 ble godkjent

Sak 30 2017 Valg av leder og nestleder

Kjell Kristiansen, leder av DS
Eldri E. Ytterland, nestleder av DS

Sak 31 2017 Avviksrapporter pr. august

Skole og AKS hadde et merforbruk i 2016. Skolen har fått budsjettjusteringer i forhold til mer læring og Statlig støtte. Sammen med tilskudd for byomfattende gruppe gjør dette at økonomien ser bra ut, rektor styrer mot å gå i balanse per 31.12.17. Et lite avvik på AKS, men dette forklares i økt bemanning pga barr med behov for en til en, samt høyt sykefravær. Tertialrapportene for skole og AKS pr. august ble godkjen

Sak 32 2017 Orienteringssaker:

Oppstarten har vært meget god denne høsten. Skolen har fokus på et trygt og velordnet skolemiljø. Personale på plass og driften går som planlagt. Skolen har fått midler til en regnelærerstilling, men foreløpig ingen aktuelle søkere. Gode friminutt og mange voksne ute med elevene.



Satsingsområder dette skoleåret:

Dialogiske klasserom: Vi jobber med å styrke elevenes muntlige ferdigheter og at de skal være aktive og deltakende i egen læring. Vi vil ha elever som lærer "å tenke" og begrunne sine svar. Det er viktig for oss med elevaktivitet og såkalt "læringsstøy". Elevene på Romsås må bruke språket aktivt i hverdagen, ikke bare sitte stille og fylle inn i oppgaver etc. Skolen mener dette er en optimal metode for å få elever som ser på skolen som nyttig og at de selv er en viktig bidragsyter i egen hverdag. Vi jobber med å innføre et såkalt elevkompass på alle trinn, for å kunne gi enda bedre tilpasset undervisning. Her følges det nøye med på elevenes ferdigheter i lesing, skriving og regning.

AKS

Skolen har utfordringer med høyt sykefravær i personalet på AKS. Dette gjør at vi ikke har flere ansatte enn normen, men ønsker stabilitet for barnegruppa, og ser det ikke hensiktsmessig å kutte i bemanning. Bedriftshelsetjenesten er koblet inn som et ledd i å øke nærværet på AKS.

Sak 33 2017 Godt nytt – åpen post

AKS samarbeider med Romsås om håndballtreninger i AKS tiden

Sak 34 2017 Eventuelt

Neste møte 29.november kl 17.00 (Åpen halvtime med pizza først og møtestart 17.30)